



del Manual de Perfiles de Puestos: “a) Creación de perfiles de puestos de la Sección N° 1 motivados por la modificación del CPE, la cual incrementa o reduce posiciones. Dicha variación de posiciones tiene que estar validada en la estructura de recursos humanos o en el CPE vigente, de acuerdo a la directiva sobre la materia.”;

Que, asimismo, conforme al artículo 34 de la antes citada Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH, la modificación del MPP la efectúa el titular de la entidad pública mediante resolución, dentro del plazo máximo de cinco (5) días hábiles contados desde la recepción de la opinión técnica favorable, debiendo gestionarse su publicación en los mismos medios utilizados para difundir la aprobación del MPP;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000179-2025-SERVIR-PE, se formaliza el acuerdo del Consejo Directivo de SERVIR, adoptado en la Sesión N° 15-2025-CD, mediante el cual se aprueba la modificación del Cuadro de Puestos de la Entidad del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social;

Que, posteriormente, mediante Oficio N° D000278-2026-MIDIS-SG, la Secretaría General remite a la Presidencia Ejecutiva de SERVIR, el Memorando N° D000253-2026-MIDIS-GRH e informe anexo, emitido por la Oficina General de Recursos Humanos, por medio del cual se sustenta y propone la modificación del MPP del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, que contiene tres (3) perfiles de puestos de la Sección N° 1 del MPP, en virtud de lo dispuesto por el literal a) del numeral 33.1 del artículo 33 de la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH;

Que, en virtud de dicho sustento, mediante Oficio N° 000269-2026-SERVIR-PE, el SERVIR remite el Informe Técnico N° 000028-2026-SERVIR-GDGP-SD de la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, a través del cual emite opinión favorable a la propuesta de modificación del MPP del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, en el extremo del segmento directivo, señalando que los tres (3) perfiles de puestos del MPP del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social correspondiente a los tres (3) perfiles de puestos del grupo Directivos Públicos (DP) analizados cumplen con la metodología establecida en la normativa vigente;

Que, mediante Informe N° D000120-2026-MIDIS-OGAJ, la Oficina General de Asesoría Jurídica concluye que la propuesta de modificación del MPP del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social se ha efectuado conforme al procedimiento establecido en la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH, correspondiendo que dicha modificación sea aprobada mediante Resolución de Secretaría General, en su calidad de titular de la entidad;

Con el visto de la Oficina General de Recursos Humanos y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 29792, Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Resolución Ministerial N° D000024-2026-MIDIS que aprueba el Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social; y la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH, “Diseño de perfiles de puestos y elaboración, aprobación, administración y modificación del Manual de Perfiles de Puestos”, formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000018-2024-SERVIR-PE;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobación de la Modificación del Manual de Perfiles de Puestos

Aprobar la modificación del Manual de Perfiles de Puestos del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, el cual en Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- Publicación

Disponer la publicación de la presente Resolución de Secretaría General y Anexo en la sede digital del Ministerio

de Desarrollo e Inclusión Social (www.gob.pe/midis), en la misma fecha de la publicación de la citada resolución en el Diario Oficial El Peruano.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

NEVER PATRIK MIRANDA ABURTO
Secretaría General
Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

2491899-1

ECONOMÍA Y FINANZAS

Decreto Supremo que establece montos, criterios y condiciones de la Bonificación Especial para el Docente Investigador

**DECRETO SUPREMO
N° 028-2026-EF**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 86 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, señala que el docente investigador es aquel que se dedica a la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación, y es designado en razón de su excelencia académica, siendo su carga lectiva de un (1) curso por año, tiene una bonificación especial del cincuenta por ciento (50%) de sus haberes totales y se sujeta al régimen especial que la universidad determine en cada caso;

Que, el numeral 77.1 del artículo 77 de la Ley N° 32513, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026, autoriza al Ministerio de Educación, durante el Año Fiscal 2026, con cargo a los recursos de su presupuesto institucional y sin demandar recursos adicionales al Tesoro Público, para efectuar modificaciones presupuestarias en el nivel institucional a favor de las universidades públicas, hasta por la suma de S/ 20 832 007,00 (VEINTE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL SIETE Y 00/100 SOLES), para el financiamiento de la implementación progresiva de lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, respecto a los docentes ordinarios investigadores, de acuerdo a los montos, criterios y condiciones que se aprueben mediante decreto supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas y por el Ministro de Educación, a propuesta de este último. La propuesta de decreto supremo se presenta ante el Ministerio de Economía y Finanzas, a más tardar hasta el 6 de febrero de 2026, debiendo publicarse el decreto supremo hasta el 2 de marzo de 2026. Para tal efecto, se exceptúa a las universidades públicas de lo establecido en el artículo 6 de la Ley N° 32513, de conformidad con el numeral 77.3 del artículo 77 de la citada Ley;

Que, mediante Oficio N° 00257-2026-MINEDU/SG, la Secretaría General del Ministerio de Educación, por encargo del señor Ministro de Educación, remite al Ministerio de Economía y Finanzas la propuesta de Decreto Supremo que establece los montos, criterios y condiciones de la Bonificación Especial para el docente investigador; adjuntando, para tal efecto los Informes N° 00050 y 00057-2026-MINEDU/VMGP-DIGESU-DIPODA de la Dirección de Políticas para el Desarrollo y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria de la Dirección General de Educación Superior Universitaria, el Informe N° 00133-2026-MINEDU/SPE-OPEP-UPP de la Unidad de Planificación y Presupuesto de la Dirección de la Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto del Ministerio de Educación, a través del cual sustenta y propone los montos, criterios y condiciones de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, en el marco de lo establecido en el artículo 86 de la Ley N° 30220 y en el artículo 77 de la Ley N° 32513;

Que, mediante Memorando N° 0912-2026-EF/53.04, que adjunta el Informe N° 0687-2026-EF/53.04, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, determina el costo para la implementación de la entrega de la Bonificación Especial para el docente investigador; asimismo, emite opinión favorable sobre la aprobación de la entrega de dicho beneficio;

Que, en consecuencia, corresponde establecer los montos, criterios y condiciones de la Bonificación Especial para el Docente Investigador en el marco de lo dispuesto en el numeral 77.1 del artículo 77 de la Ley N° 32513;

De conformidad con lo establecido en el artículo 86 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria; y, en el numeral 77.1 del artículo 77 de la Ley N° 32513, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026;

DECRETA:

Artículo 1.- Montos de la Bonificación Especial para el Docente Investigador

Establecer el monto mensual de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, en el marco de lo establecido por el artículo 86 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, según el siguiente detalle:

Docente Ordinario	Bonificación Especial para el Docente Investigador (\$)
Principal a Tiempo Completo / Principal a Dedicación Exclusiva	4 434,91
Asociado a Tiempo Completo / Asociado a Dedicación Exclusiva	2 910,25
Auxiliar a Tiempo Completo / Auxiliar a Dedicación Exclusiva	2 616,50

Artículo 2.- Características de la Bonificación Especial

- 2.1 La Bonificación Especial para el Docente Investigador tiene carácter exclusivamente de incentivo y no constituye un derecho adquirido.
- 2.2 La Bonificación Especial para el Docente Investigador no tiene carácter remunerativo, compensatorio, ni pensionable y no está sujeta a cargas sociales. Asimismo, no se incorpora a la remuneración del personal, no constituye base de cálculo para el reajuste de ninguna bonificación, ni para la Compensación por Tiempo de Servicios, ni para cualquier otro tipo de asignaciones o entregas.

Artículo 3.- Criterios para determinar la relación de docentes ordinarios beneficiarios de la Bonificación Especial

Para determinar la relación de docentes ordinarios beneficiarios de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, éstos deben cumplir con los siguientes criterios:

- a) Estar registrado como docente ordinario, con régimen de dedicación exclusiva o a tiempo completo, en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP), en la universidad pública por la que se percibe la Bonificación Especial, al 30 de enero de 2026. Dicha validación se realiza verificando su categoría en el cargo estructural del referido aplicativo.
- b) El docente ordinario de una universidad pública no debe estar registrado como docente ordinario con régimen de dedicación a tiempo completo en más de una universidad pública o en una o más universidades privadas, al 30 de enero de 2026. Dicha validación se realiza verificando su categoría en el cargo estructural en el AIRHSP, así como su condición docente y régimen de dedicación en el Sistema de Recolección de Información para Educación Superior (SIRIES), respectivamente.
- c) El docente ordinario de una universidad pública con régimen de dedicación exclusiva no debe estar registrado como docente ordinario en otra universidad pública o en

- una o más universidades privadas, al 30 de enero de 2026. Dicha validación se realiza verificando su categoría en el cargo estructural en el AIRHSP, así como su condición docente y régimen de dedicación en el SIRIES, respectivamente.
- d) Estar calificado en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica (RENACYT) y clasificado en los niveles: Investigador Distinguido, Nivel I, Nivel II o Nivel III y encontrarse activo, de conformidad con lo establecido en el Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Reglamento RENACYT), al 30 de enero de 2026.
- e) Cumplir con la normativa interna de la universidad pública que accede al financiamiento de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, en lo que resulte aplicable a los docentes investigadores.
- f) Haber participado en, al menos, un proyecto de investigación registrado por la universidad pública por la que se percibe la Bonificación Especial y enmarcado en una de sus líneas de investigación, en los últimos tres (3) años, en calidad de investigador principal, investigador asociado, investigador postdoctoral o investigador doctoral, o haber realizado, al menos un artículo (original o de revisión), que se encuentre en la base de SciELO, Scopus o Web of Science, en calidad de investigador principal o investigador asociado, con la filiación de la universidad pública por la que se percibe la Bonificación Especial y registrado en su repositorio institucional, en los últimos tres (3) años.
- g) No haber recibido sanciones por incurrir en actos contra la ética y la integridad científica, según la normativa aplicable de la universidad y/o del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (CONCYTEC).

Artículo 4.- Condiciones para la percepción de la Bonificación Especial

Para la percepción de la Bonificación Especial, se deben cumplir con las siguientes condiciones:

- a) El otorgamiento de la Bonificación Especial para cada docente ordinario se sujeta a la categoría y al régimen de dedicación consignados en el AIRHSP, considerando lo dispuesto en el literal a. del artículo 3 del presente Decreto Supremo y que, al momento del pago, el docente ordinario se encuentre registrado en el AIRHSP.
- b) El docente investigador que desarrolla labores en más de una universidad pública percibe la Bonificación Especial solo respecto de una de ellas, en tanto cumpla con los criterios de selección señalados en el artículo 3 del presente Decreto Supremo.
- c) Los docentes ordinarios que desempeñan los cargos de Rector o Vicerrector, o de Presidente o Vicepresidente de las Comisiones Organizadoras, no perciben la Bonificación Especial para el Docente Investigador, considerando que el ejercicio de sus funciones es a dedicación exclusiva.

Artículo 5.- Obligaciones de las universidades públicas que acceden al financiamiento de la Bonificación Especial

Las universidades públicas con docentes ordinarios que acceden al financiamiento de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, bajo responsabilidad, cumplen con las siguientes obligaciones:

- a) Contar con normativa interna que regule la labor de los docentes investigadores en la universidad, en el marco de lo dispuesto en la Ley N° 30220, Ley Universitaria, y actualizada de acuerdo con la normativa vigente del CONCYTEC y demás disposiciones que resulten aplicables.
- b) Facilitar las acciones correspondientes al proceso de dotación de plataformas, sistemas o registros de información para la gestión de la investigación de la universidad (recursos humanos, infraestructura y equipamiento, financiamientos y proyectos en Ciencia, Tecnología e Innovación - CTI, publicaciones científicas, patentes y productos de investigación que resulten de las actividades de CTI), en el marco de lo establecido por el CONCYTEC en la Directiva N° 003-2022-CONCYTEC-P,

Directiva que regula la interoperabilidad de la Red Nacional de Información en Ciencia, Tecnología e Innovación, administrada por el Pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC), cuya aprobación se formalizó mediante Resolución de Presidencia N° 054-2022-CONCYTEC-P.

c) Validar y monitorear los productos y actividades de investigación de los docentes investigadores de forma periódica (mensual, trimestral, semestral o anual).

d) Efectuar el pago de la Bonificación Especial para el Docente Investigador de manera mensual, siempre que el docente cumpla con los criterios establecidos en el presente Decreto Supremo.

e) Disponer la ejecución de las acciones correspondientes cuando el docente investigador haya incurrido en alguna de las causales de pérdida de la bonificación, establecidas en el artículo 7 del presente Decreto Supremo.

f) Monitorear que los docentes investigadores beneficiarios declaren como única filiación académica a la universidad pública por la que se percibe la Bonificación Especial, en toda producción académica desarrollada durante las horas destinadas por parte de la universidad a las actividades de investigación.

g) Velar por la actualización y registro de la información de sus docentes en el CTI Vitae y en otras plataformas relacionadas con la calificación RENACYT, así como en los repositorios y otras plataformas institucionales, vinculadas con la gestión de información en investigación, conducentes al otorgamiento de la Bonificación Especial, de forma periódica. Asimismo, debe incluirse la designación de la universidad pública que otorga la Bonificación Especial como filiación principal.

h) Fomentar los procesos de incorporación, promoción y mantenimiento activo de los docentes investigadores en el RENACYT, según la normativa vigente establecida por el CONCYTEC. De igual manera, realizar un seguimiento activo a las solicitudes de los docentes investigadores y brindar asistencia técnica, en caso corresponda.

i) Promover y preservar la integridad de la investigación científica en todas las etapas de las investigaciones que realizan los docentes investigadores mediante la difusión e implementación de estándares éticos, así como el fortalecimiento de comités u oficinas de integridad científica en la universidad pública.

j) Asegurar que los docentes investigadores destinen el máximo tiempo posible para la ejecución de actividades de investigación, en especial la participación en grupos de investigación, semilleros de investigación y asesorías de tesis.

k) Asegurar la adecuada implementación de la Bonificación Especial mediante la firma de una declaración jurada por parte de cada docente investigador beneficiario, donde se exprese su conformidad, así como el conocimiento y entendimiento del contenido descrito en el presente Decreto Supremo.

l) Cumplir con el registro de sus docentes investigadores en el SIRIES, en la columna denominada "¿Es investigador?", correspondiente al Fichero "Docentes", según lo establecido en las "Disposiciones para la implementación del Sistema Integrado de Información de la Educación Superior Universitaria – SIIESU", aprobadas por la Resolución Ministerial N° 422-2020-MINEDU.

m) Registrar en el Repositorio Institucional, un informe anual detallando el cumplimiento del pago mensual de la Bonificación Especial para el Docente Investigador, con sujeción al formato que establezca la Dirección de Políticas para el Desarrollo y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria (DIPODA) del Ministerio de Educación. El informe se registra al finalizar el mes de enero del año siguiente al financiamiento.

n) Registrar en el Repositorio Institucional, un informe anual que detalle las actividades de investigación realizadas a lo largo del periodo de financiamiento por cada docente investigador beneficiario, con sujeción al formato que establezca la DIPODA del Ministerio de Educación. Este informe se registra al finalizar el mes de enero del año siguiente del otorgamiento de la Bonificación Especial.

o) Registrar en su sede digital y portal de transparencia el listado final de beneficiarios enviado por la DIPODA y

actualizar periódicamente el listado en caso de incurrir en causales de pérdida.

p) Asegurar que los docentes beneficiarios cumplan con atender oportunamente los requerimientos que realicen el CONCYTEC y otras organizaciones del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SINACTI) para promover el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación en el país y, de ser el caso, en interacción con organizaciones internacionales, en concordancia con lo establecido en el artículo 12 del Reglamento RENACYT vigente.

q) Participar activamente en las acciones gestionadas por el Ministerio de Educación, correspondientes al diseño de políticas y herramientas técnicas para la mejora de la calidad de la educación superior universitaria.

Artículo 6.- Periodo de entrega de la Bonificación Especial

La Bonificación Especial para el Docente Investigador se otorga por un periodo de nueve (9) meses, desde abril a diciembre del año 2026.

Artículo 7.- Causales de pérdida de la Bonificación Especial

7.1 El docente investigador pierde el beneficio de la Bonificación Especial cuando se configure cualquiera de los siguientes supuestos:

a) Renuncia a la Bonificación Especial mediante un documento dirigido a la autoridad competente de la universidad.

b) Extinción o suspensión del vínculo laboral. No constituye causal de pérdida el tener año sabático con fines de investigación o de preparación de publicaciones, estipulado en el numeral 88.9 del artículo 88 de la Ley N° 30220.

c) Exclusión del RENACYT, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 13 del Reglamento RENACYT vigente, o tener la condición de no activo en el RENACYT.

d) Asumir algún cargo en la Administración Pública.

e) Incurrir en alguna de las causales que la universidad haya establecido en su normativa interna que conlleve a la pérdida de la Bonificación Especial.

f) Incumplir con alguna de las condiciones para el otorgamiento de la Bonificación Especial, establecidas en el artículo 4 del presente Decreto Supremo.

g) Incurrir en uno o más actos que vulneren la ética y la integridad científica, de acuerdo con la normativa aplicable de la universidad y/o del CONCYTEC. De igual manera, pierden la bonificación especial aquellos docentes investigadores que tengan uno o más artículos retractados por alguna revista científica, en los últimos tres (3) años.

h) Perder el reconocimiento como docente investigador durante el periodo de financiamiento, por parte de la universidad que otorga la Bonificación Especial, en concordancia con su normativa interna.

7.2 Corresponde al docente investigador percibir el pago de la Bonificación Especial para el Docente Investigador hasta el periodo previo a la configuración de la causal que determina su pérdida.

7.3 Configurada la causal de pérdida de la Bonificación Especial, el docente investigador pierde la condición de beneficiario durante el Año Fiscal 2026.

Artículo 8.- Proceso de determinación de beneficiarios

8.1 Corresponde a la DIPODA del Ministerio de Educación verificar el cumplimiento de los criterios señalados en los literales a), b), c) y d) del artículo 3, así como las condiciones de percepción establecidas en el artículo 4 del presente Decreto Supremo. Posteriormente, la DIPODA remite a las universidades públicas el listado preliminar de beneficiarios, a efectos de que verifiquen el cumplimiento de los criterios establecidos en los literales e), f) y g) del artículo 3 del presente Decreto Supremo.

8.2 En un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles, contados desde que la universidad reciba el listado preliminar de beneficiarios que remite la DIPODA del

The image displays a collection of legal manuals from the 'Manuales Legales' series. The covers are arranged in a grid and include the following details:

- Cover 1 (Red):** **MANUAL LEGAL** *de la Constitución*. **CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 2 (Red/Black):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Penal*. **CÓDIGO PENAL**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 3 (Blue):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Judicial*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER JUDICIAL**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 4 (Blue):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER EJECUTIVO**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 5 (Green):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Legislativo*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER LEGISLATIVO**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 6 (Yellow):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Judicial*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER JUDICIAL**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 7 (Yellow):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER EJECUTIVO**. **DESCARGAR PDF**
- Cover 8 (Yellow):** **MANUAL LEGAL** *de la Ley Orgánica del Poder Legislativo*. **LEY DE ORGANIZACIÓN DEL PODER LEGISLATIVO**. **DESCARGAR PDF**